



Infirmier·ère spécialisé·e pédiatrique pour le Service de Pédiatrie Néonatalogie *

PARTAGER



Localisation: Clinique S'Pierre Ottignies



Fonction

Dispenser des soins globaux (infirmiers et psychosociaux) à des patients au sein d'une unité pédiatrique et de Néonatalogie, afin de maintenir, d'améliorer ou de rétablir leur santé et bien-être et de promouvoir leur autonomie.

Profil

- Être titulaire d'un Bachelier en Soins Infirmiers ;
- **Etre titulaire de la spécialisation en pédiatrie ou avoir une expérience en pédiatrie représente des atouts ;**
- Avoir le sens des responsabilités et de la rigueur ;
- Être capable de travailler en équipe, tout en sachant prendre des initiatives ;
- Faire preuve d'empathie.

Offre

- **Nous vous proposons :**
 - Un contrat à durée indéterminée ;
 - Temps plein - 80% - 50% ;
 - Entrée en fonction : dès que possible ;
 - Une rémunération selon les barèmes liés à la classification IFIC - Catégorie 14 (montant de départ à 100%: 3335.38 euros mensuels bruts) ;
 - Des avantages extra-légaux tels que : 13ème mois, chèques-repas, chèque cadeau et éco-chèque, indemnité chaussure de travail, sursalaire pour prestations inconfortables octroyés selon les règles d'attribution prévues par le règlement ou la CCT d'entreprise ;
 - Une intervention dans les frais de transports privés et publics (remboursement 100% SNCB), un site proche des grands axes avec parking gratuit et abris vélos et un accès rapide à la gare (bus et train) d'Ottignies ;
 - Prise en compte du temps vestiaire ;
 - Un emploi attractif avec une utilisation d'outils de travail à la pointe (dossier infirmier informatisé, gestion des repas informatisée, ...) ;

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui :

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;
- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.), crèche avec horaire élargi sous réserve des places disponibles.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Madame SERONT, Directrice du Département Infirmier.

N'hésitez pas à visionner notre vidéo au sujet de nos avantages:

<https://www.youtube.com/watch?v=KpvmXUpl1A>

* Cette offre est ouverte au recrutement par recommandation



Postulez Maintenant