



Électricien·ne pour le département technique

PARTAGER



Localisation: Ottignies

- Diagnostiquer et comprendre l'origine des pannes et apporter des améliorations ;
- Remettre en état/ régler (entretiens planifiés, commander pièces, stock...);
- Vérifier et rendre compte (introduire GMAO de type Archibus) ;
- Participation aux chantiers électriques interne ;
- Interventions sur des pannes et dysfonctionnements d'équipement ;
- Application de la consignation et VAT.

Profil

- Formation en électricité ou expérience équivalente ;
- Bonnes capacités d'analyse et de résolution de problèmes (diagnostic) ;
- Connaissance et respect des normes, règlements sécurité (EPI) du secteur d'activité ;
- Capacité à détecter les composants endommagés, les remplacer et effectuer des essais afin de valider l'intervention.
- Echange de l'information avec les autres métiers et supérieurs hiérarchiques ;
- Maitriser le vocabulaire technique anglais est un atout (document de maintenance) ;
- Autonome, dynamique et organisé dans son travail de maintenances, dépannages et chantiers ;

Offre

- CDI - Temps plein ;
- Entrée immédiate;
- Une rémunération selon les barèmes IFIC (montant de départ : entre 2.782,56€ et 3.022,94€ brut/mois) ;
- Des avantages extra-légaux tels que : 13ème mois, chèques-repas, chèque cadeau et éco-chèque, selon les règles d'attribution prévues par le règlement ou la CCT d'entreprise ;
- Une intervention dans les frais de transports privés et publics (remboursement 100% SNCB), un site proche des grands axes avec parking gratuit et abris vélos et un accès rapide à la gare (bus et train) d'Ottignies.

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui:

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;
- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.).

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, **au plus tard pour le 30 avril 2026**, à Madame VERSTRAETE, Attachée DRH, exclusivement via notre site www.cspo.be.

Postulez Maintenant

