

Technologie de Laboratoire - Secteur Chimie Médicale - Sérologie

PARTAGER



Localisation: Clinique Saint-Pierre Ottignies



Fonction

- Gestion en complète autonomie d'analyseurs automatisés et semi-automatisés, y compris la gestion des réactifs, les maintenances journalières et périodiques, la gestion des échantillons et des pannes des analyseurs ;
- Participer à la réalisation et au développement d'analyses réalisées sur la chaîne automatisée, phadia, électrophorèses, HPLC, analyse morphoconstitutionnelle des lithiases ;
- Analyses d'hématologie, d'hémostase, transfusion sanguine, sédiments urinaires (garde polyvalente) ;
- Participation à la réception et l'encodage des demandes de prélèvements ;
- Validation technique des résultats d'analyse ;
- Gestion des commandes de réactifs et de consommables ;
- Tâches diversifiées effectuées au sein d'une équipe dynamique ;
- Utilisation d'un logiciel de gestion de laboratoire performant ;
- Prestations effectuées dans le cadre d'une démarche qualité répondant à la norme ISO 15189.

LIENS HIERARCHIQUES : Directeur du laboratoire et Responsable Administratif et Technique du laboratoire ; **LIENS FONCTIONNELS** : Médecins et Pharmaciens – Biologistes.

Découvrez le laboratoire et vos futurs collègues en cliquant [ici](#).

Profil

- Être en possession d'un **bachelier en biologie médicale et du visa/agrément** autorisant l'exercice de la profession de technologue de laboratoire médical ;
- Une expérience professionnelle antérieure n'est pas indispensable ;
- Esprit de collaboration dans le cadre d'un travail en équipe ;
- Bonne résistance au stress dans un environnement de travail convivial, lors des pics d'activité.

Offre

Nous vous proposons

- Un CDR (écartement et maternité) **de plus d'un an - 38h00/semaine** - Entrée en fonction : **dès que possible** ;
- Horaires: participation au rôle de garde polyvalente les soirs, les samedis, les dimanches et les jours fériés ;
- Une rémunération selon les barèmes IFIC - **Catégorie 14** (montant de départ : 3447,52€) avec reprise de votre ancienneté valorisable dans la fonction ;
- Des avantages extra-légaux tels que : 13ème mois, chèques-repas (après 6 mois d'ancienneté), chèque cadeau et éco-chèque, sursalaire pour prestations inconfortables octroyés selon les règles d'attribution prévues par le règlement ou la CCT d'entreprise ;
- Une intervention dans les frais de transports privés et publics (remboursement 100% SNCB), un site proche des grands axes avec parking gratuit et abris vélos et un accès rapide à la gare (bus et train) d'Ottignies.

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;

- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.).

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, **au plus tard pour le 15 août 2026**, à Madame DE POTTER, Partenaire RH, exclusivement via notre site www.cspo.be.

Postulez Maintenant