

Responsable Infirmier-ère pour les Centres de Prélèvement

PARTAGER



Localisation: Clinique Saint-Pierre Ottignies

Vos principales responsabilités seront :

- Encadrer et accompagner l'équipe composée d'une quinzaine de collaborateurs salariés et d'un pool d'indépendants ;
- Assurer la gestion des Ressources Humaines de cette équipe : participation au processus de recrutement, accueil des nouveaux collaborateurs, détecter les besoins en formation, mener les entretiens d'évaluation, de fonctionnement, d'absentéisme, contrats et temps de travail, etc. ;
- Etablir la répartition du travail et les plannings (horaires et congés) de l'équipe et optimiser l'activité des Centres de Prélèvement afin de garantir un fonctionnement efficient et harmonisé ;
- Participer à l'amélioration continue des pratiques et du fonctionnement du service ainsi qu'au système qualité ;
- Maintenir une présence de terrain en réalisant des prélèvements (> à 50%).

Profil

- Être titulaire au minimum d'un **Bachelier Infirmier responsable de soins généraux** ;
- Disposer d'un Master en Santé publique ou d'un titre de cadre de santé constitue un atout ;
- Une **expérience de minimum 5 à 10 ans dans un centre de prélèvements ou dans un environnement de soins comparable** est demandée ;
- Disposer d'**aptitudes en gestion d'équipe et coordination d'activités** représentent un atout ;
- Maîtriser les outils informatiques et la Suite Office ;
- Faire preuve d'organisation, d'autonomie et de rigueur ;
- Disposer d'excellentes capacités relationnelles et capacité à fédérer, accompagner le changement et promouvoir un climat de travail positif ;
- Être orienté qualité, solutions et amélioration continue.

Offre

Nous vous proposons :

- Un **CDI - 80% à 100%** - Entrée en fonction: **septembre/octobre 2026** ;
- Horaires variables compris entre 7h et 17h du lundi au vendredi ainsi que le samedi matin ;
- Une rémunération selon les barèmes IFIC - Catégorie 16 (montant de départ : 4027,06€ brut/mois pour un 100%) ;
- Des avantages extra-légaux tels que : 13ème mois, chèques-repas (après 6 mois d'ancienneté), chèque cadeau et éco-chèque, sursalaire pour prestations inconfortables octroyés selon les règles d'attribution prévues par le règlement ou la CCT d'entreprise ;
- Une intervention dans les frais de transports privés et publics (remboursement 100% SNCB), un site proche des grands axes avec parking gratuit et abris vélos et un accès rapide à la gare (bus et train) d'Ottignies ;

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui :

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;
- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.).

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, **au plus tard pour le 31 août 2026**, à Madame DE POTTER, Partenaire RH, exclusivement via notre site www.cspo.be.

