Infirmier.ère pour l'unité de Psychiatrie *

PARTAGER

Localisation: Clinique Saint-Pierre Ottignies



- Réaliser des entretiens individuels et de réseau ;
- Assurer la continuité du suivi thérapeutique et du projet du patient en équipe pluridisciplinaire. Après la sortie du patient, reprise de contact afin d'assurer un maintien de suivi, de la stabilité et de suggestion d'aide si nécessaire ;
- (Co-)animer des groupes de parole au sein d'une équipe pluridisciplinaire ;
- Gérer des situations de crise ;
- Donner l'information clinique nécessaire sur les patients lors des réunions d'équipe pluridisciplinaire afin d'assurer la continuité des soins et participer à la réflexion clinique en équipe ;
- Participer aux réunions institutionnelles, ainsi qu'au séminaire de psychiatrie ;
- Être dans une démarche de formation continue ;
- Avoir la capacité d'amorcer un travail réflexif autour des addictions tant en équipe qu'avec les patients ;
- Être en contact avec les groupes d'aides extérieurs.

Profil

- Être en possession d'un diplôme d'infirmier ;
- **Être titulaire d'un diplôme de spécialisation en santé mentale ;**
- Pouvoir justifier d'une expérience utile dans le domaine de la psychiatrie représente un atout ;
- Faire preuve de motivation et porter un intérêt au travail en équipe interdisciplinaire ;
- Être capable de prendre des initiatives ;
- Posséder d'excellentes capacités relationnelles et de communication ;
- Faire preuve d'empathie.

Offre

Nous vous proposons :

- Un Contrat à Durée Indéterminée (**CDI**) - 100% ou 80%
- Entrée en fonction : **immédiate**.
- Une rémunération en lien avec votre niveau de fonction (Barèmes IFIC - Catégorie 14 - Montant de départ : 3447.52 euros mensuels bruts) accompagnée d'avantages extra-légaux : 13ème mois, indemnité chaussure de travail, sursalaire pour prestations inconfortables, chèque cadeau de fin d'année, écochèques, chèques-repas, etc) ;
- Un emploi attractif avec une utilisation d'outils de travail à la pointe (dossier infirmier informatisé, gestion des repas informatisée, ...) ;
- Un parking gratuit et une intervention déplacement domicile – lieu de travail ;
- Une cafétéria pour le personnel à tarifs réduits ;
- Prise en compte du temps vestiaire ;
- Activités d'entreprises (soirées du personnel, ...), semaine du bien-être (cours de yoga, pilates,...), packs cadeaux tout au long de l'année,... ;
- Remises auprès de différents commerces de la région (plus de 100 enseignes).

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui :

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;

- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.), crèche avec horaire élargi sous réserve des places disponibles.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Madame SERONT, Directrice du Département Infirmier.

N'hésitez pas à visionner notre vidéo au sujet de nos avantages:
https://www.youtube.com/watch?v=KpvbMXUpL1A

* Cette offre est ouverte au recrutement par recommandation 

Postulez Maintenant